

DOSSIER E-LEARNING

Liste des Modules disponibles

Mod. 1 - La fusion des instances.....	2
Mod. 2 - Mise en place du CSE.....	3
Mod. 3.0 - Rôle du CSE des entreprises de moins de 50 salariés.....	4
Mod. 3.1 - Rôle du CSE des entreprises de plus de 50 salariés.....	5
Mod. 3.2 - Réunions, convocations & procès-verbal.....	6
Mod. 3.3 - La Communication du CSE.....	7
Mod. 3.4 - Consultations / Informations du CSE.....	8
Mod. 3.5 – Le Droit d'alerte.....	9
Mod. 3.6 – Le Délit d'entrave.....	10
Mod. 3.7 – Le CSE & le RGPD.....	11
Mod. 3.8 - La BDES.....	12
Mod. 4 - Le Rôle du (de la) secrétaire.....	13
Mod. 5 - Le Rôle du (de la) trésorier(e).....	14
Mod. 6 - Le Règlement intérieur du CSE.....	15
Mod. 7 - Les Activités Sociales & Culturelles.....	16
Mod. 8 - Le Monde de l'entreprise.....	17
Mod. 9 - Le DUER(P).....	18
Mod. 10 - Les Référents en entreprise.....	19
Mod. 11 - La CSSCT.....	20

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 1 - LA FUSION DES INSTANCES

3 documents :

- Pyramide inversée des lois
- CSE : 3 instances, 4 missions
- Avantages et limites

Thèmes abordés :

- Les différentes lois et leurs articulations
- Les anciennes instances
- Les missions du CSE
- Les + et les – dus à la fusion

4 pages

99,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 2 - MISE EN PLACE DU CSE

3 documents :

- Conditions de mise en place dans une entreprise de moins de 50 salariés
- Conditions de mise en place dans une entreprise de plus de 50 salariés
- Accord de mise en place du CSE

Thèmes abordés :

- Le CSE des entreprises <50 salariés (Qui compose le CSE – Son fonctionnement – Mise en place – Élections)
- Les conditions de mise en place du CSE des entreprises >50 salariés (rappel de la loi)
- Le contenu obligatoire de l'accord de mise en place
- Les possibilités supplémentaires
- Qui négocie l'accord de mise en place
- Quelles dispositions prévoir dans l'accord de mise en place
- Comment valider l'accord de mise en place
- Qui peut être candidat au CSE
- Comment se déroule le scrutin
- Qui peut voter

7 pages

199,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 3.0 - RÔLE DU CSE DES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIÉS

1 document :

- Rôle du CSE des entreprises de moins de 50 salariés

Thèmes abordés :

- La représentation du personnel
- Garantir les bonnes conditions de travail
- Personnalité juridique ? Oui ou non ?
- Nombre de membres et fonctionnement
- Budget(s) ? Oui ou non ?
- Les attributions du CSE
- Le droit d'alerte

4 pages

199,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 3.1 - RÔLE DU CSE DES ENTREPRISES DE PLUS DE 50 SALARIÉS

8 documents :

- Rôle du CSE
- Composition du CSE
- Mission du bureau et RS
- Moyens du CSE (+ exercice pratique sur les budgets)
- Confidentialité des Élus
- Statut de salarié protégé
- Vote électronique

Thèmes abordés :

- Les attributions pour CSE de toute entreprise
- Les attributions supplémentaires pour les CSE des entreprises de plus de 50 salariés
- La composition tripartite du CSE
- Les missions du (de la) secrétaire
- Les missions du (de la) trésorier(e)
- Les missions du RS
- Les budgets
- Le local
- La libre circulation
- Les heures de délégation
- Le devoir de réserve des Élus
- La protection de l'Élu dans sa mission
- Le vote électronique (mise en place, fonctionnement, obligations)

15 pages

399,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 3.2 - RÉUNIONS, CONVOCATIONS & PROCÈS-VERBAL

4 documents :

- Ordre du jour & convocation
- Expert et ordre du jour
- Déroulement des réunions
- Procès-verbal

Thèmes abordés :

- L'ordre du jour
- La convocation
- Recours à un expert
- Les réunions obligatoires
- Les réunions préparatoires
- Le procès-verbal
- Le compte rendu

6 pages

199,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 3.3 - LA COMMUNICATION DU CSE

3 documents :

- Outils de communication
- Affichage des informations du CSE
- Communication employeur / CSE

Thèmes abordés :

- Les 3 axes de communication
- L'affichage
- Les obligations de l'employeur en matière de communication

3 pages

99,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 3.4 - CONSULTATIONS / INFORMATIONS DU CSE

2 documents :

- Consultations / Informations
- Consultations obligatoires du CSE par l'employeur

Thèmes abordés :

- Dans quels cas l'employeur doit-il consulter le CSE
- Les consultations ponctuelles
- Les consultations périodiques
- Les thématiques nécessitant la consultation du comité
- La procédure applicable et la notion d'avis motivé

12 pages

299,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 3.5 – LE DROIT D'ALERTE

1 document :

- Le droit d'alerte

Thèmes abordés :

- Le droit d'alerte du CSE : qu'est-ce que c'est et dans quels cas l'utiliser
- Quelle procédure doit suivre le CSE pour lancer une alerte
- Le représentant du personnel qui a lancé l'alerte est-il protégé

3 pages

199,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 3.6 – LE DÉLIT D'ENTRAVE

1 document :

- Le délit d'entrave

Thèmes abordés :

- Le délit d'entrave : définition
- Comment est sanctionné le délit d'entrave : avant et depuis la loi macron
- Comment enclencher une procédure pour dénoncer un délit d'entrave
- Quel délai de prescription pour un délit d'entrave

7 pages

299,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 3.7 – LE CSE & LE RGPD

1 document :

- Le CSE & le RGPD

Thèmes abordés :

- Qu'est-ce que le RGPD
- En quoi consiste le traitement des données personnelles
- Quelles obligations du CSE envers le RGPD
- Comment conformer son CSE aux obligations de la CNIL

7 pages

199,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 3.8 - LA BDES

1 document :

- La BDES

Thèmes abordés :

- Pour quoi
- Pour qui
- Quel format
- Quelles informations
- Sur quelle période
- Quelles sanctions prévues si non disponible

3 pages

149,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 4 - LE RÔLE DU (DE LA) SECRÉTAIRE

1 document :

- Le rôle du (de la) secrétaire

Thèmes abordés :

- Origine de l'appellation
- Les missions

1 page

149,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD 5 - LE RÔLE DU (DE LA) TRÉSORIER(E)

3 documents :

- Missions du trésorier
- Comptabilité du CSE
- Assurances du CSE

Thèmes abordés :

- Les missions
- Règle générale : la comptabilité de droit commun
- Pour les petits CSE : une comptabilité ultra simplifiée
- Pour les CSE de taille moyenne : une comptabilité simplifiée
- Pour les gros CSE : une comptabilité normale
- Nouveauté des ordonnances macron
- Exemple de contenu du rapport annuel de gestion selon la taille de votre CSE
- La comptabilité d'engagement
- La comptabilité de trésorerie
- L'état annuel des recettes et des dépenses du CSE
- Suivi de la subvention de fonctionnement et de la contribution reçues de l'employeur
- La responsabilité contractuelle du CSE
- La responsabilité délictuelle du CSE
- La responsabilité pénale du CSE
- Protéger le comité, c'est protéger les avantages des salariés
- Comment mesurer les risques
- La responsabilité civile ne couvre pas tout
- Quid des déplacements des élus

12 pages

399,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 6 - LE RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU CSE

2 documents :

- Contenu, modalités d'adoption
- Modèle-type pour créer votre propre R.I.

Thèmes abordés :

- Que doit contenir le règlement intérieur du CSE
- Modalités d'adoption
- Est-il obligatoire
- Exemple de R.I. (à adapter à votre cas)

11 pages

299,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 7 - LES ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES

2 documents :

- Nature et réglementation
- Modalités comptables et sociales

Thèmes abordés :

- Définition
- Les ayants droit
- Comment moduler l'accès aux ASC
- Les obligations du CSE en matière d'ASC
- Les prestations non soumises à cotisations
- Les prestations soumises à cotisations
- Les prestations soumises ou exonérées de cotisations selon les cas

43 pages

399,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 8 - LE MONDE DE L'ENTREPRISE

8 documents :

- Nature et structure
- Comparatif
- Groupes et leurs spécificités
- Restructuration d'entreprises
- Bilan et compte de résultat
- Questions à se poser sur la comptabilité d'une entreprise
- Épargne salariale
- Licenciement économique

Thèmes abordés :

- Comprendre et analyser un bilan comptable
- Comprendre les informations du bilan comptable
- Comprendre et analyser un compte de résultat
- Exemple de compte de résultat
- Lien entre le bilan comptable et le compte de résultat
- Conseils et explications pour analyser un compte de résultat
- Qu'est ce qu'une holding
- Qu'est-ce qu'une filiale
- Qu'est ce qu'un groupe de sociétés
- Des entreprises de formes différentes
- Le choix de la combinaison productive
- L'offre des entreprises
- L'intéressement
- La participation
- Le plan d'épargne entreprise (PEE)
- Le plan d'épargne retraite collectif (PERCO)
- Les Fonds Communs de Placement d'Entreprise (FCPE)
- Le CSE et les restructurations
- Les 4 formes de licenciements économiques
- La procédure de licenciement économique d'au moins 10 salariés dans une entreprise de plus de 50 salariés

51 pages

499,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 9 - LE DUER(P)

1 document :

- Définition, pour qui

Thèmes abordés :

- Qu'est-ce qu'un document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUER(P))
- Qui doit avoir accès au DUER(P)

2 pages

99,00 €

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 10 - LES RÉFÉRENTS EN ENTREPRISE

4 documents :

- Référents présents dans l'entreprise
- Le harcèlement au travail
- Harcèlement sexuel
- Harcèlement moral

Thèmes abordés :

- Identifier la nature du harcèlement
- S'adresser aux bons interlocuteurs
- Qu'est-ce que le harcèlement sexuel et harcèlement sexuel assimilé
- Qu'est-ce que le sexisme en entreprise
- Le harcèlement moral
- Quels sont les moyens octroyés au référent harcèlement sexuel et sexisme du CSE

36 pages

299,00 €

+ Guide pratique & juridique de 54 pages conçu par le bureau RT1 de la sous-direction des relations individuelles et collectives du travail et mission communication de la DGT (offert)

DOSSIER E-LEARNING

MOD. 11 - LA CSSCT

1 document :

- Définition et modalités de fonctionnement

Thèmes abordés :

- La santé et sécurité au travail : un enjeu européen
- La santé et sécurité au travail : une obligation de résultat pour l'employeur
- Composition et désignation
- Les missions
- Mise en place
- La reprise des missions du CHSCT par le CSE
- La prévention des risques professionnels
- Mesures de prévention ou de compensation
- Les acteurs de la santé et sécurité au travail
- La santé et sécurité en entreprise : une évaluation propre à chaque entreprise
- En cas de non-respect
- Accident de travail & maladie professionnelle

15 pages

299,00 €